

Принято:

Общим собранием работников
Учреждения
Протокол № 5 от 20.06.2023

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ № 6
г. Белгорода
М.В. Токарева
приказ № 103 от 20.06.2023



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 6
«КАРУСЕЛЬ» Г. БЕЛГОРОДА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 г. Белгорода (далее – Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Учреждения и регламентирует деятельность общего собрания работников Учреждения, являющегося высшим органом самоуправления Учреждения.

1.2. В своей деятельности общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральными, региональными и муниципальными актами в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения.

2. Задачи общего собрания работников

2.1. Деятельность общего собрания направлена на решение следующих задач:

- содействие осуществлению управленческих функций;
- реализации права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов по реализации государственной политики в области дошкольного образования, способствование организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности на высоком качественном уровне;
- содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления.
- определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Учреждения;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения;
- помощь администрации в разработке локальных актов Учреждения;

-внесение предложений по вопросам создания условий для образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников Учреждения;

-принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

-направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Учреждения, внесение предложений о поощрении работников и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция общего собрания работников Учреждения

К компетенции общего собрания относится:

- разработка и принятие Устава, изменений, дополнений, вносимых в Устав;

- разработка и принятие локальных актов Учреждения, регламентирующих правовое положение всех участников образовательной деятельности, а также локальных актов, принятие которых не относится к компетенции иных коллегиальных органов управления Учреждением;

- принятие годового плана работы Учреждения, программы развития Учреждения;

- рассмотрение отчета о результатах самообследования;

- внесение предложений Учредителю по улучшению образовательной и финансово-хозяйственной деятельности;

- рассмотрение вопросов состояния трудовой дисциплины и принятие действий по ее укреплению;

- рассмотрение вопросов, связанных с безопасностью Учреждения.

4. Права общего собрания работников

В соответствии с компетенцией, установленной настоящим положением Общее собрание имеет право:

4.1. Вносить предложения руководству Учреждения по совершенствованию образовательного процесса.

4.2. Принимать участие в обсуждении локальных актов Учреждения.

4.3. Заслушивать заведующего и других уполномоченных лиц Учреждения о выполнении Программы развития Учреждения, о расходовании бюджетных и внебюджетных средств, о выполнении соглашений по охране труда.

5. Структура и организация деятельности общего собрания работников Учреждения:

5.1. Общее собрание Учреждения действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данном Учреждении.

5.2. Общее собрание работников собирается не реже одного раза в год. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов. На заседании общего собрания избирается председатель и секретарь собрания сроком от 1 до 3-х лет. Решения на общем собрании работников принимаются простым большинством голосов от числа

присутствующих членов общего собрания посредством открытого голосования. В ходе заседания общего собрания его секретарь ведет протокол, в котором указывается повестка дня, краткое содержание доклада выступающих, ход обсуждения вопросов, порядок и итоги голосования, принятое решение. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

Протокол подписывается председателем, секретарем и хранится в Учреждении, передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

6. Ответственность общего собрания работников

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учреждения;
- за компетентность принимаемых решений.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует бессрочно до принятия нового.